

ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน

เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ

(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหารซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภท และหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ กระทรวงการคลังโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการแต่ละประเภท ให้จ่ายทุกหกเดือน (ตุลาคม - มีนาคม และเมษายน - กันยายน) ตามผลการประเมิน โดยตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) จะมีจำนวนเท่าใดให้นำเงินส่วนต่างที่คำนวณได้ตามวรรคหนึ่งคูณด้วยผลการประเมินการปฏิบัติงาน และคูณด้วยจำนวนเดือนในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการในรอบหกเดือน

เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ที่คำนวณได้ตามวรรคสอง ให้จ่ายแก่ผู้บริหารในอัตราร้อยละสิบ ส่วนอีกร้อยละสามสิบให้นำไปสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ของส่วนราชการและจังหวัดตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

การจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ตามข้อนี้ หากผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่ครบหกเดือน หรือมีระยะเวลาไม่เต็มเดือนในระหว่างการประเมิน ให้คำนวณระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงเป็นเดือน หากมีระยะเวลาไม่เต็มเดือนให้คูณด้วยจำนวนวันที่ปฏิบัติงานจริงหารด้วยสามสิบ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาทำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้บัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาทำระเบียบนี้แทน เว้นแต่ การคำนวณเงินส่วนต่างของตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยในกรณีเป็นตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏ ให้ดำเนินการโดยใช้บัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาทำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ ต่อไปจนถึงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐

ฉัตรทอง สุสังกร์กาญจน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

**บัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณ
เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
และบุคลากรทางการศึกษา**

ตำแหน่งผู้บริหาร มหาวิทยาลัย	การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐาน ในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)
๑. อธิการบดี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๒๐,๐๐๐ – (เงินเดือน + ๑๕,๐๐๐ + ๑๕,๐๐๐) บาท
๒. รองอธิการบดี***	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๓๐,๐๐๐ – ๑๐,๐๐๐ บาท
๓. คณบดี****หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่น เทียบเท่าคณบดีตามที่ ก.พ.ร. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๒๐,๐๐๐ – ๑๐,๐๐๐ บาท

ตำแหน่งผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ	การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐาน ในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๒๐,๐๐๐ – ๑๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ

* เงินประจำตำแหน่ง หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารตามพระราชกฤษฎีกา
การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘
และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่เลือกรับอัตราที่สูงกว่า หรือเงินวิทยฐานะตามพระราชบัญญัติ
เงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

** เงินตอบแทนพิเศษ หมายความว่า เงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย
การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่เลือกรับอัตราที่สูงกว่า หรือเงินตอบแทนพิเศษอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนด

*** รองอธิการบดี หมายความว่า รองอธิการบดีที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือไม่ได้รับเงิน
ประจำตำแหน่ง เนื่องจากมิได้ตั้งงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๘ รองรับสำหรับรองอธิการบดีที่ได้รับการแต่งตั้ง
เพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

**** คณบดี หมายความว่า คณบดีที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เว้นแต่คณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารได้ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ซึ่งเป็นวันที่พระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๙ กำหนดให้ตำแหน่งคณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร